

# QUIENES FORMAMOS EL COMITÉ DE MADRID

Queremos que nos pongáis cara, aunque estamos en contacto con todos y todas durante todo el año, nos gustaría que no fuera solo por teams o mail y os animamos a que, cuando estéis por la oficina, paséis a vernos por nuestra sala o tomemos un café por las zonas comunes.

Somos un equipo colaborativo, multidisciplinar y trabajamos todos los temas indistintamente, aunque nos distribuimos en diferentes áreas de especialización para tratarlas de forma más directa en el día a día.

## Formación



**Alfonso Fernández**



**Fernando Sainero**



**Ángela López**

## Igualdad



**Eva Vergara**



**María Suárez**



**Natalia Alonso**



**Roberto López**

## Seguridad y salud



**Abel Arcos**



**Javier Antón**



**Jorge Montero**

## Financiero



**Almudena Rica**



**Paco Lanzas**

**Atención al empleado@**



**Alfonso Fernández**



**Natalia Alonso**



**Roberto López**

Seguiremos como hasta ahora, a vuestro lado, para aclarar cualquier duda que os pueda surgir y trabajando para que los acuerdos alcanzados continúen cumpliéndose. Si necesitáis trasladarnos cualquier consulta o inquietud, no dudéis en poneros en contacto a través de los buzones de la sección/ comité o de nuestros correos personales.



# CONSULTAS MÁS FRECUENTES QUE HACE LA PLANTILLA DE ATMIRA AL COMITÉ

## Teletrabajo y presencia en la oficina


Desde hace unas semanas, incluso meses, desde algunas capas de la empresa, se está insistiendo en más presencia en la oficina, por lo que queremos recordaros que el acuerdo de teletrabajo no obliga a ir un número de días concreto a la oficina, y están definidos perfectamente los motivos por los que la empresa puede reclamar tu presencia en la misma.

De la misma forma, también se están dando indicaciones de coger vacaciones en días concretos que marca la empresa, y esto tampoco ha de ser así.

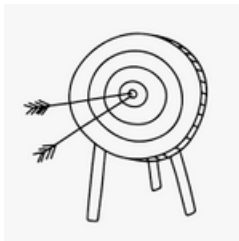
Os recordamos que las vacaciones son un acuerdo entre empresa y trabajador/a, la empresa puede indicar sus preferencias o dar recomendaciones, pero sin ninguna obligación.

Estos dos casos se vuelven más sangrantes cuando son personas desasignadas las que están siendo presionadas por sus mandos intermedios. Ambas situaciones están escaladas a la dirección y esperamos que cesen estas prácticas.



 [Pincha aquí para leer el acuerdo de TT completo](#)

## ¿Dónde están las Primas de Objetivos (PO) de 2022?



A día de hoy Atmira sigue sin comunicar oficialmente a cada persona que tiene parte de su salario en las Primas de Objetivo, si va a recibirlas total o parcialmente las correspondientes al año 2022, así como a aquellas que se les incluyó la misma en su salario bruto a mitad del año pasado, tampoco se les ha comunicado si cobrarán la parte de los primeros meses o no.

Recientemente nos han comunicado que, si acaso, se pagará sólo a algunas personas alguna gratificación extraordinaria.

**Es una pena que la empresa no lo haya comunicado a cada persona.**

**Os animamos a solicitar información de vuestro caso a [personas@atmira.com](mailto:personas@atmira.com)**

## Bajas voluntarias, alta rotación de la plantilla, fuga de talento

Esta es la más triste de las consecuencias de las cuestiones que nos planteáis en vuestras consultas. Cansados de algunos comportamientos, **falta de seriedad en los pagos de las PO, equipos mal dimensionados** con sobreesfuerzos mal pagados, semanas y semanas **desasignados y encima forzandoles a estar más presentes en la oficina**, hacen que la consulta estrella de los últimos meses es "¿qué tengo que hacer para solicitar la baja voluntaria en la empresa?"



**Nos parece lamentable y triste que la empresa no sepa o no quiera retener el talento, pero no dejaremos de trabajar en ello en las próximas semanas.**

## VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

Descuentos y beneficios en más de 800 marcas tanto a nivel nacional como local, siendo más de 400 descuentos directos.



**EXCLUSIVE**  
**BENEFITS** GROUP

En sus diferentes categorías podrás ahorrar una media de 1.000€ persona/año: 50% en electrodomésticos, 30% en Telepizza, 20% en peluquerías, hasta 20% en la compra de coches, viajes, hoteles, moda, ITV's, talleres, farmacias, gasolineras, 10% en arreglos de ropa, hasta 10% en Apple tanto en tienda física como online, etc.

**Aquí tienes más información:**



[seccion\\_sindical.ccoo@atmira.com](mailto:seccion_sindical.ccoo@atmira.com)  
[atmira@servicios.ccoo.es](mailto:atmira@servicios.ccoo.es)



<https://twitter.com/CCOOAtmira>